

AMMONTARE DEI PREMI CORRISPOSTI AI DIPENDENTI

Art. 20 c. 1 d.lgs. n. 33/2013

ANNO DI EROGAZIONE	ANNO DI COMPETENZA	PREMI LORDI CORRISPOSTI totale aggregato	MODALITA' DI EROGAZIONE	CRITERIO DI CALCOLO	ATTO DI DELIBERA
2025	2024	10.621,20 €	Fringe Benefit (art. 51, comma 3 del Tuir)	<p>Vedi Regolamento Piano Welfare 2023-2024 allegato alla Determinazione nr. 79 del 30-07-2024</p> <p><i>Estratto dell'Atto di Delibera:</i> "... 2. Premio personale (raggiungimento dell'obiettivo) da erogare in Aprile (chiusura dell'anno economico) dal totale importo ricevuto dalle aziende dopo il raggiungimento dell'obiettivo dell'anno in corso (per esempio il premio 2022 è di 30.632,47 euro) Totale importo suddivisi in: • 33% - per l'azienda • 67% - restante importo erogati in: - welfare aziendale - 5% uguale per i 7 dipendenti (calcolato in base al full time o part time) - in busta paga divisi per le diverse mansioni in tre categorie (calcolato in base al full time o part time): farmacista direttore – 15% farmacista collaboratore - 8% magazziniere/impiegata amministrativa – 5%</p> <p>(la formula contiene un errore per la distribuzione dei premi proposti, da correggere eventualmente) L'au formula la seguente proposta relativamente al premio-sconto maturato dalle case farmaceutiche nel corso dell'anno 2023 da erogare nel 2024: sul premio ricevuto dalle case farmaceutiche sugli acquisti fatti e sull'attività promozionale, si applicano le seguenti percentuali di riparto del premio: -33% alla farmacia -67% ai dipendenti da ripartire nel seguente modo: 22% in welfare per ciascun dipendente 1% il residuo (98% del 67%) diviso nel seguente modo: 1.33% direttore 1.12% farmacisti 1.7% amministrativa Dagli importi spettanti verrà decurtata la quota dei contributi a carico dei dipendenti (circa 30%). Per l'anno 2024, da erogarsi nel corso dell'anno 2025, la proposta è la seguente ripartizione del premio: -40% alla farmacia -60% ai dipendenti da ripartire nel seguente modo: 22% in welfare per ciascun dipendente 1% il residuo (98% del 60%) diviso nel seguente modo: 1.22% direttore 1.14% farmacisti 1.8% amministrativa Dagli importi spettanti verrà decurtata la quota dei contributi a carico dei dipendenti (circa 30%)...."</p>	2023 12 12 Verbale assemblea del socio unico
		8.233,11 €	erogazione in busta paga mensilità giugno 2025		

18.854,31 €

TOTALE PREMI EROGATI